

Управление образования
ИКМО г. Казани

Татарстанская
республиканская организация
Общероссийского Профсоюза образования

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в территориальное Соглашение между
Управлением образования Исполнительного комитета
муниципального образования Казани
и Татарстанской республиканской организацией
Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг.

Казань, февраль 2022 года



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Управление образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани в лице начальника Ризванова И.А., действующего на основании Положения о МКУ «Управление образования ИКМО города Казани», именуемое в дальнейшем «Управление», с одной стороны, Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования в лице председателя Прохорова Ю.П., действующего на основе Устава, именуемый в дальнейшем «Профсоюз», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг. о нижеследующем (далее - территориальное соглашение):

Наименование Соглашения изложить в следующей редакции:

Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг.

В разделе I:

Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

Настоящее территориальное Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования (в дальнейшем Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Указом Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», Отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2021-2023 годы, Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2021-2022 годы, отраслевым Соглашением между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг. с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечению стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных организаций г. Казани, на повышение социальной защищенности работников образования, взаимной ответственности сторон за результаты деятельности работников образования г. Казани.

В пункте 1.4 слова «Республиканский комитет Профсоюза», его заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

В разделе V:

пункт 5.1.12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

абзац третий пункта 5.12 изложить в следующей редакции:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

пункт 5.12.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

дополнить пунктом 5.19 следующего содержания:

«5.18. Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

В разделе VIII:

в абзаце втором пункте 8.1.19 исключить слова:

«являющегося приложением к нему»;

дополнить пунктами 8.1.30 – 8.1.31 следующего содержания:

«8.1.30. Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

8.1.31. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.».

В разделе IX:

пункт 9.1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) - два рабочих дня»;

пункт 9.1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«- Профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза - работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

**Начальник Управления
образования ИКМО
г.Казани**



И.А. Ризванов

**Председатель
Татарстанской республиканской
организации Общероссийского
Профсоюза образования**



Ю.П. Прохоров