**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов города Казани за 2021 год**

Мы живем в очень динамичное время. И, зачастую то, что было актуально еще вчера, сегодня может мало волновать общество. Но у профсоюзов особая судьба. Сегодня Профсоюз один из важнейших социальных институтов, включенных в процесс регулирования социально-трудовых отношений. На законодательном уровне наша деятельность хорошо защищена, мы наделены огромными правами, которые закреплены в трудовом законодательстве и в иных нормативных актах. Имеем хорошую политическую поддержку. Событие ноября 2015 года -Указ президента Татарстана «О развитии социального партнерства в Республике Татарстан», тому является подтверждением.

В отчетный период деятельность территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов города Казани была направлена на выполнение уставных целей и задач. Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации. Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования в течение всей жизни.

На 1 января 2022 года Территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов города Казани является одной из самых крупных общественных объединений в составе Республиканского Профсоюза образования. В наших рядах 8272 членов Профсоюза из них: 7554 – работающих, 718 неработающих пенсионеров, которые состоят на учете в 132 первичных профсоюзных организациях. Общий охват профсоюзным членством составляет 96,8%.

Понимая, что работа по мотивации профсоюзного членства это комплексная система мер, форм и методов работы, председателя и руководителя, хочется выразить слова благодарности и признательности первичкам со стопроцентным профсоюзным членством. Это показатель доверия коллектива, его сплоченности и нацеленности на общий результат. Однако есть четыре первичные профсоюзные организации, которые пока не могут переступить порог 70% (лицей-интернат 7, гимназия 36, ДМХШ 16, школа-интернат 1).

Во всех образовательных учреждениях Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Казани созданы первичные профсоюзные организации, однако среди работников образования не являются членами Профсоюза 249 чел. Для профактива это является резервом в активизации работы по увеличению уровня профчленства.

**Социально- партнерские отношения**

Место профсоюзов в политической системе государства определяется не только массовым характером движения в целом, но и признанием нас со стороны государства и работодателей как равноправных партнеров. Важнейшим инструментом защиты прав и интересов работников является социальное партнёрство в сфере труда. В 2021 году было заключено отраслевое Соглашение между Управлением образования ИКМО г. Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы, прошедшее уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, где сохранены льготы и гарантии для работников образования.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса и служит основой для коллективных договоров образовательных организаций. Все коллективные договоры прошли правовую экспертизу и зарегистрированы в Центре занятости населения. На протяжении отчетного периода в тесном взаимодействии с республиканским комитетом профсоюза, с районным отделом образования проводилась последовательная работа по реализации обязательств соглашения и коллективных договоров.

В коллективные договоры были включены положения, предусматривающее повышенный уровень мер социальной поддержки в сравнении с действующим законодательством РФ и РТ, которые распространяются только на членов профсоюза.

Надо отметить, принимая решение о включении дополнительных гарантий, компенсаций и льгот работникам, стороны понимают, что это дополнительная финансовая нагрузка и предполагают обеспечивать эти обязательства за счет внебюджетных средств и средств из фонда экономии. На практике, картина выглядит следующим образом - внебюджетные средства имеются у 87% организаций, средства из фонда экономии практически невозможно использовать. Все это исключает 100 % исполнения взятых обязательств коллективного договора.

Мы обращались с просьбой к начальнику Управления образования Иреку Асафовичу с просьбой поддержать предложение от имени руководителей образовательных организаций к начальнику отдела стандартизации бухгалтерского учета централизованной бухгалтерии Ю.В. Синникову о закреплении в договоре на бухгалтерское обслуживание обязательства в конце финансового года информировать о состоянии фонда экономии.

В 2021 году была проведена работа по внесению изменений в наименование организации Профсоюза в ЕГРЮЛ. После внесения изменений были проведены все необходимые организационно-правовые действия: изменения бланков организации; изготовление новых печатей и штампов; уведомление банков, партнеров и контрагентов; внесение соответствующих записей в трудовые книжки штатных работников; разработка и внесение изменений в правовые акты, сайт организации, АИС и т.д.

**Содействие росту уровня заработной платы**

Заработная плата — мерило уважения, с которым общество относится к данной профессии. Основной экономической задачей профсоюзов является содействие в повышении заработной. Поднимая этот вопрос на разных уровнях Профсоюзами были сформулированы единые требования, а также разработаны рекомендации по вопросам заработной платы и повышения МРОТ.

Сегодня при активном участии Общероссийского Профсоюза образования федеральными органами государственной власти разрабатываются требования к системе оплаты труда педагогов, учитывающие как особенности формирования ставки (оклада), так и перечень компенсационных и стимулирующих выплат. Не дожидаясь решения федеральных органов власти, в 2021 году Кабинет Министров РТ принял постановление, касающееся системы оплаты труда работников бюджетной сферы и внес изменения в базовые оклады, утвержденные ранее в 2018 году. Оклады педагогическим работникам с 1 января 2022 года повышены на 17,5%, установлены базовые оклады в размере 14 495 рублей и 16 736 рублей в зависимости от уровня образования. А оклады общеотраслевых работников учебно-вспомогательного персонала увеличились на 43%, базовые ставки повысились с 9 489 рублей до 13 617 рублей. Средства на реализацию принятого постановления предусмотрены в бюджете республики в полном объеме.

**Школа профсоюзного актива**

Эффективность работы профсоюза в значительной степени зависит от профессионального уровня председателя профсоюзной организации и актива, от качества их подготовки.

В течение 2021 года в Профсоюзе традиционно уделялось внимание обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, успешно функционирует школа профактива и постоянно действующие семинары, в которых за отчетный период прошли обучение более 360 чел.

Была проведена работа по обучению профсоюзных работников и членов профсоюзного актива по работе в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и инструментам реализации Проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Также, 112 членов Профсоюза повысили свою квалификацию по программе «Искусство жить без стресса», реализованной в рамках Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья» Общероссийским Профсоюзом образования.

Для обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров активно используются возможности Казанского филиала Академии труда и социальных отношений и Учебно-исследовательского центра ФПРТ. Обучение осуществляются в очно-заочной форме с элементами дистанционных образовательных технологий.

По итогам 2021 года Территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов города Казани использовала 8% средств профбюджета на обучение и подготовку кадров.

**Цифровизация профсоюза образования**

Цифровизация упрощает и автоматизирует работу профсоюзных лидеров и актива, дает дополнительные преимущества членам профсоюза. Это фактор устойчивого развития, который укрепляет репутацию Профсоюза как современной, мобильной, развитой и конкурентоспособной организации. Территориальная профсоюзная организация уделяет особое внимание укреплению единства, повышению эффективности деятельности Профсоюза в реализации уставных задач на основе цифровых технологий.

В 2021 году территориальная организация полностью перешла на электронный учет, внеся в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования данные более 8 тысяч членов Профсоюза. Автоматизированная информационная система обеспечивает прозрачное достоверное профсоюзное членство, помогает избавиться от бумажного документооборота, позволяет оперативно и более точно анализировать статистические данные, таких как охват профчленства, количество педагогических работников среди членов Профсоюза, количество молодых педагогов и т.д. Впервые статистический отчет первичные и территориальная профсоюзные организации по итогам 2021 года сводили в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

**Правозащитная деятельность**

Правовая работа профсоюзов представляет собой деятельность, которая непосредственно или опосредованно направлена на охрану и защиту прав членов профсоюзов с целью создания высокого уровня их защищенности. Она связана с такими формами деятельности как повышение правовой культуры и правосознания работников.

В текущем году оказывалась методическая помощь организациям в разработке макетов коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, Положений об оплате труда и иных, то есть оказывалась помощь в разработке и реализации норм локальных нормативных актов образовательной организации.

Осуществлялся общественный контроль за соблюдением трудовых прав работника при помощи проведения общественных проверок работодателя о соблюдении трудовых прав работника.

Ведется ежедневная адресная работа с поступившими обращениями членов Профсоюза о нарушении трудовых прав, о разрешении конфликтных ситуаций. В год поступает, и, соответственно, рассматривается порядка 500 обращений. Тематика обращений разная: получение статуса Ветерана труда, условия постановки на учет по социальной ипотеке, о порядке распределения стимулирующих выплат, о компенсационных выплатах в особых условиях труда и другие.

Продолжается правоприменительная практика в судах в интересах педагогических работников о признании права на досрочное пенсионное обеспечение педагогических работников. В 2021 г. юристом Профсоюза составлено порядка 30 исковых заявлений; осуществлено представительство более, чем в 15 судебных процессах. Считаем, что это зона ответственности Профсоюза, важная мотивационная составляющая профчленства. На сегодня у нас есть штатный специалист – юрист.

Экономическая эффективность от всех видов правозащитной деятельности в целом территориальной организации остается стабильной и растет. За 2021г. она составила около трех миллионов рублей.

Но, к сожалению, с трудом реализуется обязательство Соглашения в части включения периода прохождения курсов повышения квалификации в педагогический стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии по выслуге лет. А именно, приказы руководителей о внесении изменений в ранее поданные сведения о застрахованных лицах в Пенсионный фонд, бухгалтерами не исполняются, и только после подключения профсоюза по каждому отдельному случаю, с трудом удается решить данную проблему. Учитывая, что прохождение курсов повышения квалификации, в силу профессии, для педагогов является обязательным, можно представить масштабы проблемы.

**Охрана труда**

Профсоюзная организация осуществляла свою деятельность, в области охраны труда основываясь на Трудовой Кодекс РФ, отраслевое Соглашение «Улучшение условий и охраны труда работников образования.

В территориальной организации имеется внештатный технический инспектор. Во всех образовательных организациях избраны уполномоченные по охране труда, которые в силу закона наделены функцией общественного контроля. Но надо сказать, что наш контроль специфический, осуществляя проверку, мы консультируем, разъясняем, оказываем практическую помощь. Выпускаем буклеты, памятки по направлениям деятельности в области охраны труда.

2021 год был ознаменован значительными изменениями нормативно-правовой базы в области охраны труда. Принятие новых правил охраны труда, внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, а также иных нормативно-правовых актов потребовало пристального внимания со стороны республиканской организации Профсоюза к вопросам обучения педагогических работников (в первую очередь профсоюзного актива), оказанию методической помощи, приведения в соответствие с новыми требованиями локальных нормативных актов образовательных организаций, а также контроль за реализацией новых норм на практике.

В помощь профсоюзным активистам были подготовлены информационные бюллетени по вопросам изменений в законодательстве, вступающих в силу в 2022 году и вопросу возврата части страховых взносов в ФСС на меры по профилактике травматизма и профессиональных заболеваний.

В соответствии с планом работы Общероссийского Профсоюза образования на II полугодие 2021 года, утвержденным постановлением Исполкома Профсоюза 8 июня 2021 г. № 7-5, в период с октября по ноябрь 2021 года в образовательных организациях, расположенных на территории наших районов, прошла Общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спортом в образовательных организациях. В рамках проверки были обследованы залы для занятий физической культурой, спортивные площадки, бассейны 21 образовательной организации. Нарушения, связанные с техническим состоянием зданий и сооружений выявлены в 3 учреждениях, основная масса которых включены в программы ремонта. По итогам проверки все руководители обследуемых учреждений были ознакомлены с оценочными листами. Уполномоченными по охране труда, внештатным техническим инспекторам труда выдано 3 представления об устранении выявленных нарушений.

**В рамках года «Спорта, здоровья и долголетия»** территориальной и первичными профсоюзными организациями были проведены мероприятия, посвященные охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию среди работников образования потребности в здоровом, активном образе жизни, занятиям физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни в условиях новых вызовов.

В 2021 году, в рамках колдоговорной компании, во всех коллективных договорах образовательных организаций появился новый раздел «Спорт и здоровье».

В первичных профсоюзных организациях не первый год реализуется проект «Тренируйся с профсоюзом». Учреждения организуют занятия пилатесом, йогой, степ-аэробикой и другими видами тренировок. Приглашенные тренеры ведут занятия для сотрудников совершенно бесплатно, оплату взяли на себя первичные профсоюзные организации.

По итогам рейтинга, в целях мотивации профсоюзного членства, территориальной профсоюзной организацией были закуплены 5 эллиптических тренажеров для школ. Из бюджета районной профсоюзной организации на это было выделено свыше 150 тысяч рублей. Педагоги с большим удовольствием занимаются спортом. Такая мера корпоративного стимулирования здорового образа жизни будет продолжена в следующем году.

Очень массовой получилась объявленная районной профсоюзной организацией акция "Витаминный день". Ее подхватили более ста образовательных учреждений. Председатели профкома приготовили для своих коллег витаминизированные подарки. Сотрудников угощали фруктами и смузи, накрывали витаминные столы с фруктами и кислородным коктейлем. Приглашали экспертов с лекцией о пользе биологически активных добавок и проведения мастер-классов по защите кожи лица и рук. Акция «Витаминный день» настолько понравилась работникам, что многие председатели решили проводить ее ежемесячно.

Районной профсоюзной организацией было организовано обучение уполномоченных лиц и членов комиссий по охране труда общеобразовательных организаций в Учебно-исследовательском центре профсоюзов РТ. По окончании обучения все слушатели успешно сдали экзамен, который проходил офлайн, в тестовом формате ответов на вопросы. Им были вручены удостоверения.

7 апреля все образовательные организации приняли участие в проведении «Всероссийской эстафеты здоровья», приуроченной к Всемирному Дню здоровья. Были проведены утренние зарядки для коллективов.

14 работников участвовали в проекте Рескома «За здоровьем в Крым» и поправили свое здоровье в санатории «Прибой».

Также, был реализован проект районной профсоюзной организации по летнему оздоровлению. 54 члена профсоюза поправили свое здоровье в Сочи в отеле «Бархатные сезоны». Отдых обошелся работникам всего в 34000 руб. Остальную часть оплаты взяли на себя республиканская и районная профсоюзные организации.

Большой популярностью пользуется проект Рескома профсоюза по санаторному оздоровлению работников. Так, в 2021 году 131 член профсоюза отдохнули в санаториях «Сосновый бор», «Ижминводы», «Нехама и «Жемчужина» по льготной цене.

В республиканской программе «Тур выходного дня» приняли участие 167 работников.

Наряду с республиканским проектом, реализуется проект районной профсоюзной организации «Тур выходного дня в санатории Дельфин». За 2021 год поправили свое здоровье 176 членов профсоюза. За половину стоимости путевки, работники имеют возможность 3 дня отдохнуть на берегу Волги и принять лечебные процедуры.

42 работника воспользовались скидкой в профсоюзные санатории от Федерации профсоюзов РТ. Всем членам профсоюза, оплатившим санаторные путевки было возвращено 10% от стоимости путевки из фонда социальной защиты районной профсоюзной организации, на это затрачено 350 000 руб.

20 работников отправились в круиз по Волге, участвуя в проекте Рескома профсоюза.

Для детей членов профсоюза была организована профсоюзная смена в лагере «Гагарин», 39 путевок получили работники за льготную стоимость.

Понимая, что работники образования входят в «зону риска» заражения вирусом COVID-19, районная профсоюзная организация взяла на себя выплату компенсации на лечение. Так, в 2021 году 211 членов профсоюза получили материальную помощь, на сумму 485 000 руб.

**Содействие развитию учительского потенциала**

В рамках реализации обязательств Соглашения по развитию педагогического потенциала, территориальной профсоюзной организацией ведется активная работа, основанная на организационной и финансовой поддержке.

Являясь соучредителями всероссийского конкурса Учитель года, принимаем участие не только в составе жюри всех уровней, но и часть профсоюзных средств направляем на премию победителям и лауреатам конкурса. Традиционным стало вручение лучшим педагогам конкурсного движения туристических путевок на теплоходный круиз по Волге.

Ежегодно оказываем организационную, финансовую поддержку в конкурсах и соревнованиях: Учитель года, Педагогический дебют, Воспитатель года, ТатЧумара, , спартакиада работников отрасли.

В 2021 году Совет молодых педагогов Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Казани выиграл грант Татарстанской республиканской организации на сумму 50 000 рублей. Грант потрачен на образовательный проект «На пути к профи» для развития у председателей районных Советов молодых педагогов управленческих навыков.

Усилиями Профсоюза и районного отдела образования сложился системный подход в работе с молодыми кадрами, позволяющий выявлять талантливых педагогов, вовлекать их в общественную деятельность. В образовательных организациях района трудятся 1480 молодых педагогов до 35 лет.

При поддержке профсоюза, как социальный институт, активизировал свою работу Совет молодых педагогов района. Утвержден совместный план работы РОО, профсоюза и Совета молодых педагогов. На сегодняшний день закрепляемость молодых специалистов в образовательных организациях составляет 92,3%.

Традиционно формой работы профсоюза с молодежью стало проведение районного форума «Новое поколение» с целью содействия в профессиональном становлении молодых специалистов и развитие учительского потенциала молодых педагогов. Особенностью 2021 года стола то, что впервые Форум был проведен на городском уровне и получил название «ЗИЛАНТ-П». В нем приняли участие более 100 молодых педагогов Казани.

Для самоутверждения, раскрытия творческих способностей и повышения профессиональной компетентности профсоюзная организация обеспечила участие молодых специалистов в различных общероссийских и республиканских мероприятиях:

- ТАИР – 2 педагога

- РПШ – 2 педагога

- ВПШ – 2 педагога

На работу с молодежью в 2021 году было затрачено 152 900 руб. Ежемесячные стимулирующие надбавки молодым специалистам получают 298 человек.

Несмотря на то, что в Казани очень многое делается для системы образования острой проблемой остается кадровое обеспечение. Один из способов привлечь и удержать работников в образовательных организациях – это оказать содействие в решении жилищного вопроса. В профсоюз ежегодно поступают более 50-ти обращений с просьбой решить жилищную проблему. Единицам удается помочь. (в общежитии проживает 15 чел.)

В текущем году обращались к Министру образования Ильсуру Гараевичу, с просьбой инициировать создание межведомственной рабочей группы, для разработки проекта Порядка предоставления квартир педагогам по программе социальной ипотеки в той местности, где осуществляется трудовая деятельность, а не где прописан, для дальнейшего обращения к Президенту РТ с инициативой о внесении изменений в правила и порядок постановки на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в системе социальной ипотеки в Республике Татарстан.

Государственный жилищный фонд при президенте РТ, со своей стороны, готов оказать помощь и содействие в нашей инициативе.

**Работа с ветеранами**

Особая социальная группа это наши ветераны. От того как живут наши ветераны педагогического труда складывается впечатление о Профсоюзе. Поддерживая тесные партнерские отношения с Советом ветеранов оказывали организационную и финансовую помощь в проведении различных мероприятий, посещении театра оперы и балета, Качалова, Камала, концертных площадок.

Была организована экскурсия в город Тетюши для 50-ти ветеранов педагогического труда. Большая работа с ветеранами проводится в первичных профсоюзных организациях. Традиционными формами работы является организация встреч ветеранов, чествование юбиляров.

На работу с ветеранами в 2021 году было затрачено 201 622 руб.

Успешно реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты за счет средств республиканского бюджета из негосударственного пенсионного фонда.

В 2021 году подали документы на участие в программе 83 работника образования. На обращение Рескома профсоюза образования о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения Президентом РТ Р. Н. Миннихановым принято решение о продлении на 2022 год с выделением 70,5 млн. рублей на финансирование данной программы из бюджета РТ.

С 1 января 2022 года будет запущен новый республиканский проект негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии».

**Информационная работа**

В целях повышения качества профсоюзной информации и эффективного использования информационных ресурсов сделан большой акцент на развитие информационной работы. Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одно из главных достижений республиканской профсоюзной организации в информационной политике за последние годы.

Для оперативного обмена информацией функционирует сайт и страница в социальной сети «Вконтакте», где постоянно обновляются разделы и размещается актуальная информация. В 2021 году был разработан новый дизайн сайта, который планируется запустить в следующем году.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета Центрального Совета «Мой профсоюз», газета ФПРТ «Новое слово». Все первичный профсоюзные организации подписаны на профсоюзные газеты.

В 2021 году мы стали победителем (2 место) во всероссийском конкурсе Общероссийского профсоюза образования «Профсоюзный репортер».

Все первичные организации Профсоюза представлены в Интернете собственным сайтом или страницей на портале Электронное образование в Республике Татарстан.

Большое внимание уделяется освещению каждого значимого события для членов Профсоюза на страницах профсоюзных газет «Мой профсоюз», «Новое слово», а также в эфире телевизионной программы «Профсоюз – союз сильных», которая ежемесячно выходит в эфир на республиканских телеканалах «Татарстан - новый век» и «Татарстан 24».

Цена информационного вопроса по-прежнему высока. От грамотного информационного сопровождения нашей профсоюзной работы зависит сохранение численности организаций, привлечение новых членов, а значит и будущее профсоюзного движения. Эффективность работы в сфере пиар и масс-медиа формирует положительный имидж Профсоюза, поэтому развитию информационной работы Татарстанская республиканская организация традиционно уделяет и будет уделять в дальнейшем особое внимание.

В 2021 году была оказана **материальная помощь** членам профсоюза:

- Из районного фонда социальной поддержки, на сумму 1 683 300 руб.

- Из фонда первичных профсоюзных организаций, на сумму 4 260 400 руб.

На материальное поощрение членов профсоюза было израсходовано 456 000 руб.

7 чел получили материальную помощь из фонда «Социальной поддержки членов профсоюза» Рескома профсоюза образования , на общую сумму 185 000 руб.

В отчетный период выполнен большой объем работы, однако отдельные задачи нам не удалось пока решить, их решение – это наша основная цель в предстоящем периоде.

Важно помнить, профсоюз не может быть не хуже и не лучше, он такой, какими будем мы с вами!