**Уважаемые коллеги!**

Профсоюз является единственной организацией, имеющей законное право представлять интересы работников. В современном обществе у работника есть выбор вступать в профсоюз или нет. Сегодня все больше приходит понимание: быть в профсоюзе, значит быть защищенным. С каждым годом мы укрупняемся. В настоящее время мы представляем интересы 7436-ти членов профсоюзов, что составляет 96% от общего числа работников.

2022 год был годом 30-летия социального партнерства. В Республике Татарстан оно успешно выстроено по всей вертикали и проверено временем. В результате совместных усилий Профсоюза с Министерства образования РТ, Управлением Образования, районными отделам образования, решаются многие актуальные проблемы работников нашей отрасли.

Наконец-то решена многолетняя проблема низкой заработной платы работников методической службы, доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза в два раза повысилась зарплата методистов (в среднем сегодня она составляет 43 тысячи рублей), и ежемесячная доплата молодым специалистам в первые три года работы - 2510 рублей. Таким образом, «подъемные» за три года составят 90 360 рублей.

С 1 января 2023 года повышены базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повысились оклады на 3000 рублей и доплаты на 2000 рублей руководителям образовательных организаций.

|  |  |
| --- | --- |
| 2022 | 2023 |
| 14.495 (СПО)  16.736 (ВПО) | 16.157 (СПО)  18.398 (ВПО) |

Вместе с тем проблемы остаются:

Первая проблема: мы по-прежнему считаем, что 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике.

Вторая проблема: Руководителям образовательных организаций системой оплаты труда не предусмотрены доплаты за награды и стаж.

Решение этих проблем остается одной из важных задач в диалоге социальных партнеров всех уровней.

В 2022 году размер МРОТ увеличивался дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года составляет - 16.242 рубля.

На основании ФЗ о МРОТ, напомню, который был принят в 2020году, заработная плата младшего обслуживающего персонала меняется и не может быть ниже МРОТ. Чуть выше зарплата у учебно-вспомогательного персонала. И желающих работать за такую зарплату становится все меньше и меньше, что приводит к кадровому дефициту. Ситуация с каждым годом усугубляется. И если не решать кадровую проблему, дефицит в этой области труда будет расти. В связи с чем, нами было направлено обращение к начальнику Управления образования И.А. Ризванову и депутатам Госсовета. С нашей стороны были предложены стимулирующие, мотивирующие пути решения, но воз и ныне там. Учитывая, что заработная плата данной категории финансируется из городского бюджета, обращения и выстраивание диалогов на муниципальном уровне будут продолжены и в этом году. Как говорится - вода камень точит.

Нами широко используются различные формы социального партнерства, особое внимание уделяется социально ориентированным проектам и программам. Приоритетным остается санаторное оздоровление работников.

Напомню, программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками в Татарстане реализуется с 2018 года за счет бюджетных средств РТ. Однако, с 2019 года с введением новых критериев определения - «уровень имущественного обеспечения семьи», круг лиц, обладающих правом на получение путевок сузился. Вместе с тем не все санатории, с которыми Минтруд заключал государственные контракты, устраивали работников. Месторасположение, период заезда. Как следствие работники отказывались от предлагаемых путевок.

Поэтому мы поддерживаем предложение Минтруда о переходе в этом году на обеспечение работников санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Мы также используем средства республиканского и районного профсоюзных бюджетов для оздоровления членов Профсоюза. Таким образом в 2022 году скидкой до 50% от стоимости путевки воспользовалось 109 работников.

С 2018 года действует проект «Мы вместе, мы рядом!» ежегодно в дни весенних и осенних каникул бесплатные путевки «Мать и дитя» вручаются семьям воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд» в санаториях Васильевский, Ливадия, Дельфин. Данным Проектом воспользовались – 303 работника.

Пятый год мы принимаем активное участие в республиканском проекте «За здоровьем в Крым» - льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе. Согласно квоте, в 2022 году в нем приняли участие 16 работников образования.

В отчетном году появился новый проект «Лето. Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. Таким образом, в Пансионате Солнышко отдохнули 28 человек.

Всегда на «Ура» у социальных партнеров наш речной круиз по Волге, который не только укрепляет командный дух, но и повышает уровень счастья. Вместимость теплохода Панферов - 150 человек. Учитывая востребованность и значимость таких туров, планируем заключить договор с компанией «Азурит» – теплоход «Тихий Дон» с вместимостью 250 человек.

Профсоюзы образования всегда уделяли особое внимание оздоровлению, повышению продолжительности и качеству жизни, привлекая к участию работников отрасли в Спартакиаде здоровья. Приятно отметить, что в Спартакиаде Здоровье-2022 в соревнованиях по лыжным гонкам наша женская сборная района заняла призовые места.

Ежегодно финансово поддерживаем участие нашей сборной в межрегиональном туристическом слете «Татчумара», которая всегда становится победителем. В отчетном году они представляли республику Татарстан еще и на всероссийском турслете педагогов, где были представлены 36 регионов России.

Продолжается реализация Программы Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, что на протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда – в 2022 году обратилось 237 работников.

По обращению Профсоюзов к Президенту Республики Татарстан, Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении программы на 2023 год, выделено 70,5 млн.руб. из бюджета республики.

В 2022 году Республиканским профсоюзом образования дан старт проекту «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. – на сегодняшний день бонус к пенсии получают 202 члена профсоюза. Программа будет продолжена в 2023 году.

В 2020 году создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Фонд сформирован путем софинансирования, из которых - 2% территориальные средства профсоюза и 1 % республиканские. Единовременную материальную помощь в связи с тяжелым заболеванием в 2022 году получили 17 работников на общую сумму 425 тыс. рублей. Из районного фонда социальной помощи членам профсоюза, оказавшимся в сложной жизненной ситуации на материальную помощь было направлено 1 млн 257 тыс. рублей. Из фонда первичных профсоюзных организаций - 3 млн 720 тыс.рублей.

Профсоюзы никогда не остаются в стороне. Мобилизация коснулась 37 семей работников образования наших районов. Все находятся под пристальным вниманием профсоюза. Всем оказана материальная помощь. Принимаем участие в проектах общероссийского народного фронта – приобретены носки для солдат, новогодние подарки, одеяла и подушки для Лисичанска.

Все действующие льготы и гарантии, установленные работникам образования в соответствии с законодательством Республики Татарстан и отраслевым соглашением в 2022 году сохранялись. Оплачиваемыми днями по социально-значимым причинам воспользовалось – 1547 членов профсоюза.

Особенно востребованной льготой для педагогических работников является возможность пройти аттестацию в упрощенной форме. Так за отчетный период 628 педагогов были освобождены от внешней экспертизы. Сохранен уровень оплаты труда во взаимосвязи с имеющейся категорией для женщин в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в случае длительной потери нетрудоспособности, перед наступлением пенсионного возраста. Данным правом воспользовалось 16 работников.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности Профсоюза! Поддерживая молодежную политику, выполняя отраслевое Соглашение, ежегодно проводим Форум «Новое поколение», привлекаем специалистов центра Teamsoft для организации тренинга на командообразование для молодых, направляем активных членов Совета молодых педагогов в Москву на Всероссийскую педагогическую школу, в Марий Эл в Межрегиональный лагерь «Таир». Расходы из профсоюзного бюджета на реализацию молодежной политики ежегодно составляют не менее 2%.

Являясь соучредителем всероссийского конкурса Учитель года, принимаем участие не только в составе жюри всех уровней, но и часть профсоюзных средств направляем на премию победителям и лауреатам конкурса. Поощрительные мотивирующие выплаты в 2022 году составили - 170 тыс.руб. Была оказана финансовая поддержка Хабибуллиной Ринате Наилевне на российском этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года» на сумму 94 тыс.руб.

Традиционным стало вручение лучшим педагогам конкурсного движения туристических путевок на теплоходный круиз по Волге. Счастливчиками каждый год становятся около 6 педагогов.

Важным является раздел отраслевого Соглашения «Условия и охрана труда». Уважаемые коллеги, активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда.

В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия квалифицированных специалистов по охране труда в образовательных организациях. Широкую разъяснительную работу, проводимую профсоюзными организациями, необходимо дополнять постоянной методической поддержкой со стороны органов управления образования. 6 февраля этого года на встрече с Иреком Асафовичем в формате круглого стола нами была озвучена проблема о необходимости исполнения требований ст. 223 ТК РФ, а именно в организациях с численностью работников превышающей 50 человек, ввести в штатное расписание должность специалиста по охране труда с выделением дополнительных ассигнований.

Еще одним из проблемных моментов, выявляемых в рамках профсоюзного контроля, является организация обязательного психиатрического освидетельствования работников образования. В декабре 2022 года Профсоюзами было направлено обращение к Министерству образования и науки РТ с просьбой инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

В целях повышения знаний в сфере охраны труда ежегодно организуем обучение уполномоченных и ответственных по охране труда, сотрудничая с Учебно-методическим центром Профсоюза республики.

Содействуя в защите прав на досрочную педагогическую пенсию ежегодно составляем исковые заявления. Не исключение и 2022 год. Было составлено 23 иска, 97% исковых требований были удовлетворены.

Надо сказать, в настоящее время ушла проблема включения периода прохождения курсов повышения квалификации в педагогический стаж. Напомню, что еще в 2021 году данные периоды не помечались спецкодом и пенсионным фондом не учитывались в педагогический стаж. Приходилось отстаивать данные периоды в судах. Данная проблема была озвучена на совместном заседании профсоюзов города с УО, результатом стало внесение дополнений в соглашение. Это еще раз подтверждает, что соглашение - это значимый правовой инструмент. Внесение изменений в ранние периоды с 1998 по 2021 годы решаются в рабочем порядке при взаимодействии с ЦБО.

Учитывая количество обращений в рамках исполнения приказов УО в частности о единовременных выплатах педагогическим работникам, регулируемых Майским Указом Президента РФ, нами было акцентировано внимание Ирека Асафовича на необходимость исполнения обязательства п.2.7.1 Соглашения, а именно при издании приказов, распоряжений и других правовых актов заблаговременно информировать Республиканский комитет профсоюза.

В рамках Года социального партнерства в ноябре 2022 года проведен обучающий семинар с участием главного правового инспектора труда республиканского комитета профсоюзов Диляры Ильясовны Бургуевой. Особенностью встречи стало, то что за круглым столом собрались руководители организаций и председатели профкомов. Встречи в таком формате будут продолжены и в 2023 году.

В 2022 году мы продолжили реализацию проекта Общероссийского Профсоюза образования - «Цифровизация Профсоюза». Мы полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза. Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

В республике дан старт Году педагога и наставника. Профсоюзами запланированы различные мероприятия, проекты. Буквально скоро, а именно с 1 марта наши педагогические семьи примут участие в интернет акции «Одна профессия на двоих». Мы уверены, что Год педагога и наставника будет не только позитивным, но и значимым в решении насущных задач отрасли в целом.