

Утвержден

Решением Совета профсоюзных организаций № 2 от 20.01.2016г.

**Перспективный план развития**

**деятельности территориальной профсоюзной организации работников образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов**

**на 2016 - 2020 годы**

**ВВЕДЕНИЕ**

**Перспективный план развития деятельности территориальной профсоюзной организации работников образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани** (далее – Программа, Профсоюз) на 2016-2020 годы направлена на выполнение уставных целей и задач Профсоюза, участие первичных профсоюзных организаций в реализации приоритетных направлений государственной политики в области развития образования определенных нормами Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Программ развития Профсоюза народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2020гг. и отраслевым Соглашением между Управлением образования ИКМО г.Казани и Татарским Республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки.

**Миссия Профсоюза** – представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

**Профсоюз сегодня**:

* гарантирует осуществление защиты социальных, трудовых прав и профессиональных интересов работников образования;
* способствует повышению социального и профессионального статуса педагогических работников;
* позволяет осуществлять в качестве надежного и авторитетного социального партнера непосредственное участие в реализации проектов **Профсоюз** строит свои взаимоотношения с органами муниципальной власти и работодателями на принципах социального партнёрства, основанного на равноправии, уважении и учете прав и интересов работников образования.

 Цели перспективного плана развития:

- повышение эффективности деятельности профсоюзных органов в реализации Уставных задач и приоритетных направлений отраслевого Соглашения, коллективных договоров;

- сохранение и увеличение численности Профсоюза;

- развитие, сохранение и преумножение профсоюзного опыта.

1. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

 - защита социально-трудовых прав и представительство интересов работников;

- укрепление и эффективное развитие системы социального партнерства в сфере образования;

- участие в обеспечении условий эффективного развития кадрового потенциала;

- повышение социального и профессионального статуса педагогического работника

- создание и развитие единого информационного поля Профсоюза;

- развитие действующих и создание новых форм социальной поддержки для педагогических работников – членов Профсоюза;

- содействие продвижению и реализации социально значимых проектов

и инициатив членских организаций Профсоюза;

- содействие расширению эффективных контактов между организациями Профсоюза, представителями власти, институтами гражданского общества;

- укрепление единства и солидарности с первичными профсоюзными организациями;

- участие в создании современных, безопасных и комфортных условий труда для работников образования с целью эффективной и творческой реализации их трудовой функции и обеспечения действенного контроля за соблюдением условий труда;

 - содействие укреплению здоровья работников и их семей;

- содействие членам профсоюза в решении вопросов улучшения жилищных условий;

- повышение уровня корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;

- повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности председателей первичных профсоюзных организаций и выборных коллегиальных профсоюзных органов за принимаемые решения;

- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;

- установление и укрепление межрегиональных (городов и районов РТ) связей с целью обмена профсоюзным опытом.

1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

**2.1. В области защиты прав и интересов работников:**

а) Заключение Отраслевого соглашения c УО ИКМО г.Казани, колдоговоров и соглашений в членских организациях Профсоюза, с целью расширения гарантий и прав работников в области занятости, оплаты и условий труда, охраны труда, социальных льгот и компенсаций.

б) Недопущение массовых сокращений работников, а также перевода их на срочные трудовые договоры.

в) Обеспечение интересов работников в случаях изменения законодательства, в:

- модернизации пенсионного законодательства;

- изменении Трудового кодекса РФ;

- совершенствовании ФЗ «Об образовании в РФ»;

- сфере оплаты труда.

г) Постоянная работа с районным отделом образования УО ИКМО г. Казани, Министерством образования и науки РФ, по вопросам проведения аттестации и конкурсов.

д) Обеспечение организации и финансирования мероприятий по формированию позитивного имиджа и повышению социального статуса педагогических работников.

е) Работа юриста и внештатного технического инспектора труда профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Оказание юридической и методической помощи.

ж) Обучение профактива и работников в области трудового права, пенсионного обеспечения и других, связанных с трудом, отношений.

з) Оказание материальной помощи и вознаграждения членам профсоюза.

и) Забота о ветеранах отрасли.

**2.2. В области заработной платы, льгот и гарантий:**

- мониторинг состояния заработных плат различных категорий работников;

- выработка позиции профсоюза и ее реализация по уровню компенсационных и стимулирующих выплат, в том числе, об условиях выполнения грантов;

- недопущение задолженности по выплате заработной платы работникам образования;

- установление системы льгот и гарантий работникам образования, включая молодых специалистов, сохранение действующих социальных льгот и гарантий работников образования, обучающихся и недопущение их необоснованной отмены.

* 1. **В области улучшения условий и охраны труда:**

- содействие в заключение Соглашения по охране труда в образовательных организациях;

- содействие созданию общественных комиссий по охране труда, выборам уполномоченных лиц по охране труда;

- обеспечение эффективного профсоюзного контроля в сфере охраны труда;

- оказание методической и консультативной помощи первичным профсоюзным организациям, органам осуществляющим управление в сфере образования.

- участие в расследовании несчастных случаев с тяжелыми последствиями.

- обеспечение реализации права работника на сохранение за ним места работы и среднего заработка на время приостановки работ в организации либо непосредственно на рабочем месте не по вине работника.

* 1. **В области укрепления здоровья:**

- содействие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей;

- содействие занятию спортом и физкультурой, проведению Спартакиад.

* 1. **В сфере молодежной политики**

- организация контроля над созданием необходимых условий труда молодым педагогам и закреплением за ними наставников в первый год работы;

- содействие в создание молодежного общественного объединения района;

- обеспечение организации и финансирование мероприятий по формированию позитивного имиджа и повышению статуса молодого педагога;

- проведение форумов молодых педагогов;

- содействие в решении жилищных вопросах.

**2.6. В информационной политики**

- развитие системы информирования профсоюзных организаций и членов Профсоюза с обеспечением действенной обратной связи на основе формирования многоканальных и многовариативных информационных потоков;

- пропаганда деятельности Профсоюза в средствах массовой информации;

- выпуск собственной ежеквартальной газеты, тематических журналов;

- обеспечение постоянного онлайн-сотрудничества с членами Профсоюза (мониторинги, опросы, форумы, гостевые книги и т.п.);

- активное использование социальных, образовательных, выставочных и иных мероприятий на различных уровнях для продвижения Профсоюза;

- проведение смотров-конкурсов по информационной работе в организациях Профсоюза;

- совершенствование работы по развитию печатных средств массовой информации Профсоюза, включая публикации в газете «Мой Профсоюз», «Новое слово» и журнале Профсоюза «Вместе»;

- активизация работы по укреплению положительного имиджа Профсоюза и усилению мотивации профсоюзного членства путем расширения информационного пространства Профсоюзе на основе использования новых PR-технологий, социальной рекламы, социальных сетей, интернет-форумов, других площадок в сети Интернет.

2.7. Организационное и кадровое укрепление Профсоюза:

- способствовать повышению престижа работы профсоюзного лидера;

- создать условия для обучения профсоюзного актива по всем направлениям внутрисоюзной работы;

- работа по повышению исполнительской и финансовой дисциплины, безусловное исполнение уставных норм и решений коллегиальных органов, повышение активности контрольно-ревизионных структур профсоюза.

- создание учебно-методического центра в Профсоюзе;

- создание кабинетов профсоюзной работы.

 2.8. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза на основе:

- участия в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, разработки нормативных правовых актов, относящихся к социально- трудовой сфере, сфере образования, в том числе в форме подготовки проектов коллективных договоров и соглашений;

- проведения правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов;

- участия в мониторинге правоприменения законодательства в сфере образования;

- развития системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

- проведение тематических проверок по отдельным видам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства с последующим обобщением и оценкой их итогов.

- повышения качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза;

- совершенствования механизмов урегулирования коллективных трудовых споров и развития социального партнерства;

- судебной защиты социально-трудовых прав работников в форме подготовки документов в суд и представительства интересов членов Профсоюза в суде;

- повышения правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

 2.9 Совершенствование финансовой политики в Профсоюзе:

- совершенствование способов и методов пополнения доходной части профсоюзного бюджета за счет привлечения и использования дополнительных средств в рамках уставной деятельности Профсоюза;

- усиление контроля ревизионных комиссий за выполнением принятых решений по проценту отчисления членских профсоюзных взносов в территориальную организацию Профсоюза;

- обеспечение в организациях Профсоюза полного перевода бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ и электронную сдачу бухгалтерской (финансовой) отчетности.